

ביטוח לאומי – תאונות עבודה

מעודכן ל - 2012

עתודות – המרכז ללימודי מקצועות השכר



יורם אזרד- יועץ מס ופרישה

052-3808345

02-6233008

נושא ההרצאה

- מהי תאונת עבודה
- מניין הימים
- חישוב דמי פגיעה
- תאונת עבודה - שהיא תאונת דרכים
- תקנה 22
- מעסיק ללא תקנה 22
- קיזוז מול קופת הפנסיה
- מחלת מקצוע
- תאונות אישיות

תאונות עבודה

1. בדרך אל העבודה ממעונו או מהמקום בו לן הנפגע ללא סטייה מהמסלול הרגיל למעט תפילה ולקיחת הילדים למסגרות הלימודיות
2. תוך כדי עבודה- במהלך יום העבודה
3. בדרך חזרה מהעבודה אל ביתו – ללא סטייה מהמסלול הרגיל
4. פעילות של ועד עובדים- נציגות עובדים
5. השתלמויות – מחוץ למקום העבודה

דרך הטיפול של חשב השכר

- מייד שנודע על הפגיעה - חייבים לתת לעובד טופס ב.ל - 250
- העובד חייב להביא למעסיק תעודה ראשונית לנפגע בעבודה - ללא תעודה אין תביעה
- במידה ויש ימי פגיעה נוספים - תעודת המשך
- להגיש תביעה לביטוח לאומי - טופס ב.ל 211
- בימי בהם העובד נעדר - אין לחייב בימי מחלה

מניין הימים

- יום הפגיעה – 100% שכר
- 12 הימים הראשונים שלאחר יום הפגיעה – ע"ח המעסיק
- בשיעור של 75% מהשכר (עד תקרה)
- מהיום ה- 13 ועד היום ה- 91 על ח-ן ביטוח לאומי
- במידה ותקופת דמי פגיעה עד 12 ימים
- היום הראשון + השני על חשבון הנפגע
- אין חיוב ימי מחלה - בתאונת עבודה

חישוב דמי פגיעה

• (שכר ברוטו ב- 3 החודשים שקדמו לפגיעה)*75%

• 90

• התוצאה שווה ערך יום פגיעה

• לא יותר מהתקרה – 41.850,*75%

• 30

• תגמול מרבי ליום = 1,046 ₪

• בניכוי מיסוי ביטוח לאומי, מס בריאות, מס הכנסה

תאונת דרכים – שמוגדרת ת.עבודה

- עובד שנפגע בתאונת דרכים שהוכרה כתאונת עבודה
- 12 הימים הראשונים הם על חשבון חברת הביטוח
- המעסיק חייב להגיש לחברת הביטוח תביעת החזר
- יש לצרף אישור של ביטוח לאומי על ההכרה של התאונה, 3 תלושי שכר אחרונים
- אין לוותר לחברות הביטוח

תקנה 22

מעסיק החתום על התקנה

1. משלם לעובד את ימי הפגיעה עד – 91 יום
2. המוסד מעביר את התמורה למעסיק ברוטו
3. מתשלום זה מקדז המוסד את 12 הימים
4. מוסיף למעביד עמלה של 2.5%
5. מעסיק שמשלם מס שכר חייב להתקדז על תשלום המס מייד שהכספים מגעים מביטוח לאומי.

ללא תקנה 22

- המעסיק משלם את 12 הימים הראשונים
- המוסד מעביר את דמי הפגיעה לחשבון העובד
- התשלום כולל 12 הימים הראשונים
- התשלום על בסיס נטו בניכוי מיסוי
- במקביל מבקש מהמעסיק 12 ימים ראשונים
- יכול להיווצר כפל תשלום של 12 הימים.
- יש עדיפות לתביעות שלא בתקנה 22

נכות מתאונת עבודה

- לאחר 91 ימים – תביעה לנכות מתאונת עבודה
- גם ובמידה ולא ניצל 91 ימים – מומלץ להגיש נכות
- הקצבה איננה תלויה בשכר
- ניתן לקבל קצבת נכות ושכר יחדיו
- שיעור הקצבה -75% מהשכר של הנפגע
- במקרה של מוות מתאונת עבודה
- השאירים מקבלים קצבה – 75% משכרו של הנפטר

קיצוז מול קופת הפנסיה

- עובד שנפגע בתאונת עבודה
- מקבל את שכרו למשך 91 ימים מביטוח לאומי
- במידה ונקבעת לו נכות – יגיש תביעה לנכות מביטוח לאומי
- במקביל יכול להגיש נכות בקופת הפנסיה
- קופת הפנסיה תשלם רק את ההפרש העולה על 75% או שיעור הנכות שביטוח לאומי שלם

תאונות אישיות

- כול תושב ישראל מבוטח בתאונות אישיות
- תאונה – ארוע פתאומי בארץ ו/או בחו"ל
- פיצוי עד 90 יום
- כנגד תעודה רפואית
- הנפגע חייב להיבדק על ידי רופא תוך 72 שעות
- הפיצוי לשכיר - כנגד ניצול ימי מחלה אצל המעסיק
- גובה הפיצוי - 75% משכרו ערב הפגיעה - לפי אותה נוסחה של תאונת עבודה
- פיצוי עקרת בית - 25% מהשכר הממוצע במשק
- 14 ימי המתנה - כלומר פיצוי של 76 ימים בלבד

מחלות מקצוע

- גם במסגרת ביטוח תאונות עבודה
- עובד שחלה כתוצאה מהמקצוע שעבד
- יש בביטוח לאומי רשימת מחלות מוסכמות

כגון:

- מחלות שמיעה - עובדים בסביבת עבודה רועשת
- מחלות יבלות במיתרי הקול - מורים
- מחלות תעלת הרירית - קלדניות
- מחלות ראייה - עבודה רבה מול מחשב
- מחלות סרטן - חשיפה לחומרים מסרטניים



תודה על ההקשבה

יורם אזרד- עתודות

המרכז ללימודי מקצועות השכר בישראל

יועץ מס ופרישה

052-3808345 02-6233008