



שיעורי ביטוח לאומי ובריאות

שנת המס 2014

יורם אזרד – יועץ מס ופרישה

רכז מקצועי – עתודות

www.poresh.co.il

נושא המצגת – ביטוח לאומי

- שיעורי דמי ביטוח לאומי
- עלות רגילה, עלות מופחתת, עובד משני
- פריסה
- תושב חוץ/עובד זר
- עובד/ת – בחופשה ללא תשלום
- עובד בפרישה מוקדמת
- עובד בפנסיה /גיל פרישה
- סטודנט / אברך
- עובד תושב ישראל – העובד בחו"ל
- תיאום דמי ביטוח – מתי? איך? טופס ב.ל 644

מי חייב לשלם דמי ביטוח לאומי

- תשלום דמי הביטוח כסדרם מקנה זכות לרוב קצבאות הביטוח הלאומי.
- כל תושב ישראל בן 18 ומעלה חייב על-פי החוק להיות מבוטח בביטוח הלאומי ולשלם דמי ביטוח
- פטורים אישה נשואה שהיא עקרת בית בלבד וממי שעלה ארצה ונעשה תושב ישראל לראשונה מעל לגיל 62.
- תשלומי דמי הביטוח הלאומי ודמי ביטוח הבריאות מחושבים על-פי גובה ההכנסות שיש למבוטח מעבודה ושלא מעבודה, וכן על פי מעמדו הביטוחי:
- עובד שכיר
- עובד עצמאי
- מי שאינו עובד כלל.

שינוי חלק מעסיק

- יודגש כי החל משנת 2014 חלו שינויים בשיעור המלא של הפרשת המעסיק לביטוח לאומי.
- לגבי עובדים "תושבי ישראל" שמלאו להם 18 שנה וטרם הגיעו ל"גיל הפרישה" שיעור ההפרשה של המעסיק עלה ל - 7%. החל מיום 1/1/14

עדכון תגמול מזערי מילואים

- עודכן ערך יום מילואים – מינימום תגמול ליום הינו **196.02 ₪**
- מקסימום תגמול ליום הינו **1,441,33 ₪** (במקום 1,395.00 ₪).
- עדכון השכר הממוצע במשק ל- **8,648** ₪ לחודש

שיעור דמי ביטוח לאומי -2014 עלות מופחתת-

60% מהשכר הממוצע במשק

מחלק השכר שעד -60% מהשכר הממוצע במשק - 5,453 ₪	<u>מעסיק</u>	<u>עובד</u>	<u>סך הכול</u>
דמי ביטוח לאומי	3.45%	0.4%	3.85%
דמי ביטוח בראות		3.1%	3.10%
סך הכול	3.45%	3.5%	6.95%

שיעור דמי ביטוח לאומי -2014 עלות רגילה- עד

₪ 43,240

<u>מחלק השכר מעל 60% מהשכר הממוצע במשק עד 43,240 ₪</u>	<u>מעסיק</u>	<u>עובד</u>	<u>סך הכול</u>
דמי ביטוח לאומי.	7%	7%	14%
דמי ביטוח בריאות.		5%	5%
סך הכול.	6.5%	12%	19%

שיעורי ביטוח לאומי ובריאות - 2013

פרטים	עלות מופחתת (עד 60% מהשכר הממוצע במשק)	עלות רגילה (עד 42,435)	סה"כ כללי מופחת-עובד ומעביד	סה"כ כללי רגיל-עובד ומעביד
חלק העובד – ביטוח לאומי	0.4%	7%	6.95%	17.9%
חלק העובד ביטוח בריאות	3.1%	5%		
חלק המעסיק ביטוח לאומי	3.45%	6.5%	תקרת שכר - ₪ 42,435	

אלה זכאים לתיאום דמי ביטוח:

- עובד אצל שני מעסיקים או יותר
- מקבל פנסיה מוקדמת שגם עובד כשכיר במקום עבודה אחד או יותר
- מקבל פנסיה מוקדמת משני מקורות או יותר



ובלבד שהם עונים על אחד התנאים האלה:

- הכנסתם החודשית אצל המעסיק העיקרי או אצל משלם הפנסיה העיקרי נמוכה מ- 60% מהשכר הממוצע – 5,453 ₪
- הכנסתם מכל המעסיקים או משלמי הפנסיה גבוהה ממקסימום ההכנסה לתשלום דמי ביטוח – 43,240 ₪
חשוב לציין שהמעביד לא מרוויח או מפסיד בתיאום
- התיאום באמצעות טופס ב.ל 644 /אינטרנט

כיצד לבצע כיום תיאום?

- עובד או מקבל פנסיה מוקדמת, הנמנה עם הזכאים לתיאום דמי ביטוח, יוכל להפיק באתר האינטרנט אישור לתיאום דמי ביטוח,
- את האישור יגיש למעסיק המשני או למשלם הפנסיה.
- ועל פי אישור זה ינכה לו המעסיק המשני או משלם הפנסיה דמי ביטוח בהתאם.

החזר ביטוח לאומי - הכי צד

- עובד או מקבל פנסיה מוקדמת, הנמנה עם הזכאים לתיאום דמי ביטוח, עד התקרה
- שנוכו משכרו דמי ביטוח ביתר,
- יוכל לבצע באתר האינטרנט את חישוב סכום ההחזר המגיע לו ולקבל אותו בחשבון הבנק שלו.
- מי שנוכה לו ביטוח לאומי מעל ההכנסה המרבית יוכל לקבל החזר רק כנגד מילוי טופס 100 מכל מעסיקיו

פריסה לביטוח לאומי

- כל עובד המקבל תשלום נוסף השווה הוא העולה על 25%
- יש לבצע פריסה – אין משנה מתי שולם התשלום
- התשלום הנוסף יחולק ל- 12 פרוסות
- פרוסה בשכר השוטף + 11 פרוסות אחורה
- במידה והעובד עבד פחות משנה – הפריסה תהיה לפי מספר החודשים שעבד אצל אותו מעסיק
- באותו חודש ידווחו הניכויים ב- שני טפסי 102
- טופס 102 – שוטף – טופס 102 הפרשים

עובד זר – ביטוח לאומי

- מבוטח רק ב- 3 ענפי ביטוח בלבד
- פרק ג- אימהות – דמי לידה
- פרק – נפגעי עבודה
- פרק ח – פש"ר - פשיטות רגל
- דיווח חודשי – באמצעות טופס 102 מיוחד
- עובד זר לא מבוטח בביטוח בריאות
- מעסיקו חייב לבטחו בביטוח בריאות פרטי

שיעורי ביטוח לאומי עובד זר

<u>עובד ומעביד</u>	<u>מעביד</u>	<u>עובד</u>	<u>עלות מופחתת</u>
0.53%	0.49%	0.04%	עד -5,453 ₪
1.64%	0.77%	0.87%	מעל 5,453 ₪ עד 43,240 ₪

עובד/ת בחופשה ללא תשלום

- נחשב כעובד שכיר בחופשה ללא תשלום אם אתה עונה על כל התנאים האלה:
- שוהה בחופשה ללא תשלום יותר מחודשיים קלנדריים (מ-1 בחודש עד 31 בחודש) רצופים.
- החופשה היא בהסכם עם המעסיק.
- בתקופת החופשה לא עובד כשכיר ואינך עובד כעצמאי.

כיצד נרשמים, משלמים?

- עם היציאה לחופשה על העובד לדווח על היציאה לחופשה בטופס 6101 ולשלוח אותו לסניף המוסד לביטוח לאומי הקרוב למקום מגוריו.
- על המעסיק לשלם דמי ביטוח לאומי וביטוח בריאות בעבור העובד בשני החודשים הראשונים של החופשה.
- החל בחודש השלישי על העובד לשלם דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות בעצמו.

שיעור התשלום בחל"ת

- בסיס – שכר מינימום – 4,300 ₪
- שיעור 6.93% - **298 ₪**
- תשלום עבור 2 חודשים על ידי המעסיק
- רק כאשר יש לפחות חודש קלנדרי אחד רצוף
- דיווח – טופס 102 מיוחד
- בתקופת החל"ת – יש ביטוח לכל ענפי הביטוח
- בעת חזרת העובד- המעסיק מקזז את התשלום ששלם בעבור העובד
- בדרך כלל נשים לאחר חופשת לידה

תלמיד /סטודנט

- הרשום כתלמיד במוסד להשכלה גבוהה בארץ, למעט אישה שנשואה למבוטח תושב ישראל.
- עתודאי, בזמן שהוא לומד נחשב גם כן לתלמיד.
- חייב לשלם דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות בעצמו.
- סכום ביטוח הבריאות לחודש הוא 101 ₪
סך הכול דמי ביטוח לחודש: 162 ש"ח
- פנקס מקדמות לתשלום דמי הביטוח. את דמי הביטוח לשלם מדי רבעון.
- אמהות, ילדים, מזונות, שאירים, מילואים, זקנה, איבה נכות,

תלמיד ישיבה

- הרשום כתלמיד במוסד תורני.
- כדי להירשם בביטוח הלאומי כתלמיד ישיבה יש להמציא לביטוח הלאומי אישור על הלימודים חתום על-ידי הישיבה. האישור חייב לכלול את פרטי התלמיד ואת שנת הלימודים.
- סכום ביטוח הבריאות לחודש עומד על ₪ 101 ₪ סך הכול דמי ביטוח לחודש: 161 ₪
- חייב לשלם דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות בעצמו.

מקבל פנסיה (בפרישה מוקדמת)

- שעדיין לא הגיע לגיל פרישה ויש לו הכנסה מפנסיה מוקדמת.
- על משלם הפנסיה לנכות דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות מהפנסיה.

אישה נשואה שאינה עובדת שכירה ואינה עובדת עצמאית, ומקבלת פנסיה מוקדמת, הרי שמעמדה הינו כשל עקרת בית והכנסותיה מפנסיה אינן חייבות בדמי ביטוח לאומי ובדמי ביטוח בריאות.

שיעורי דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות

באתוזים מהפנסיה

<u>פרטים</u>	<u>ביטוח לאומי</u>	<u>בריאות</u>	<u>סך כללי</u>
עד 60% מהשכר הממוצע במשק	0.39%	3.1%	3.49%
מעל 5,453 עד 43,240 ₪	6.79%	5%	11.79%

תושב ישראל השוהה בחו"ל

- אדם שמוגדר כתושב ישראל על פי החוק, חייב לשלם דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות למוסד לביטוח לאומי, והוא זכאי לקצבאות הביטוח הלאומי, לפי הכללים שנקבעו בחוק.
- תושב ישראל חייב לשלם דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות גם בתקופה שהוא שוהה בחו"ל.
- פיגור עלול לשלול זכאות לקבלת שירותים רפואיים לכמה חודשים

מיהו תושב ישראל החייב בעת עבודתו מחוץ לישראל ?

- תושב ישראל שנשלח לעבוד בחו"ל על ידי מעסיקו הישראלי, הרי שחובת תשלום וניכוי דמי הביטוח מוטלת על המעסיק הישראלי.
- תושב ישראל שעובד אצל מעסיק זר במדינה עמה נחתמה אמנה לביטחון סוציאלי, ומשלם דמי ביטוח באותה מדינה, פטור מתשלום דמי ביטוח לאומי בישראל, וחייב בתשלום עבור דמי ביטוח בריאות בלבד.

כמה משלמים?

- אם יש הכנסות החייבות בדמי ביטוח, תשלום דמי ביטוח על פי אותם הכנסות .
- אם אין הכנסות החייבות בדמי ביטוח, תשלום דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות מינימאליים
- אם פנסיונר תושב ישראל הנמצא בפרישה מוקדמת ושוהה בחו"ל - ימשיך משלם הפנסיה לנכות את דמי הביטוח הלאומי ודמי ביטוח הבריאות מהפנסיה, גם בזמן שאתה שוהה בחו"ל.

עובד אצל מעסיק ישראלי בחו"ל

- אם נשלח לעבודה בחו"ל על ידי מעסיקו הישראלי וחוזה ההעסקה בינם נחתם בארץ,
- הרי נחשב כעובד שכיר לכל דבר ועניין,
- ולכן חובת תשלום וניכוי דמי הביטוח מוטלת על המעסיק.
- אם המעסיק הישראלי מבקש להמשיך ולהעסיק את העובד בחו"ל גם לאחר שחלפו 5 שנים מיום תחילת העבודה בחו"ל- חייב לפנות לביטוח הלאומי ולבקש אישור- טופס 76

שהות במדינה שיש עמה אמנה

- אם העובד שוהה במדינת אמנה
- משלם דמי ביטוח באותה מדינה
- עליו להמציא אישור על כך למחלקת הביטוח והגבייה במוסד לביטוח לאומי בישראל
- כדי שיבדקו אם מגיע לך לקבל פטור מתשלום דמי ביטוח לאומי למוסד לביטוח לאומי
- בכל מקרה חייב לשלם מס בריאות של 97 ₪ בחודש גם ופטור מדמי ביטוח

השווה בחול שנתיים או יותר ויש לו חוב בדמי

ביטוח בריאות

- תושב ישראל השווה בחו"ל במשך שנתיים רצופות או יותר

- ואינו משלם דמי ביטוח בריאות למוסד לביטוח לאומי בארץ

והוא מפגר בתשלום דמי הביטוח תקופה של 12 חודשים לפחות, תישלל ממנו הזכות לקבלת שירותים רפואיים בארץ על-פי חוק ביטוח בריאות ממלכתי לתקופה מרבית שעד 6 חודשים לכל היותר

פֶּשֶׁר – פְּשִׁיטַת רֶגֶל

- קצבה המשולמת על ידי הביטוח הלאומי
- הגמלה תשולם לעובד שכיר בלבד אם התקיימו התנאים הבאים:
- 1. צו פשיטת רגל או צו פירוק שניתן על ידי בית המשפט המחוזי
- 2. מינוי נאמן או מפרק
- 3. אישור נאמן או מפרק

הזכאות לגמלה הינה עבור:

- **עובד שכיר שמעבידו פשט את הרגל, או עובד שכיר שניתן נגד מעבידו צו פירוק (אם המעביד הוא תאגיד).**
- **קופת הגמל - אם קיים חוב בקופת גמל שהעובד מבוטח בה.**
- **חבר אגודה שיתופית שהיה חבר במושב שיתופי או בקיבוץ במשך 7 שנים לפחות.**
- **שאייר העובד - אם נפטר העובד לפני ששולמה הגמלה שמגיעה לו, זכאים שאיריו לחור ושרר עבודה ולפיצויי פיטורים.**

שיעור הקצבה

- 1. סכומי שכר העבודה המגיעים לו, ושלא שולמו על ידי המעביד,
 - 2. סכום פיצויי הפיטורים שאין להם כיסוי בקופת הגמל.
- עבור שכר + פיצויים – לא יותר מ- 13 פעמים השכר הממוצע במשק
- הגמלה תשולם עד לסכום המקסימום הקבוע בחוק, שהוא 13 פעמים השכר הבסיסי, 106.054 ש"ח

מרכיבי השכר הנלקחים בחשבון לצורך

תשלום שכר עבודה:

- משכורת בסיסית, שעות נוספות, פרמיה, עמלות, מענקים, תוספת מאמץ, תוספת מחלקתית ותוספת מקצועית - והכול בכפוף להוכחת הרכיבים כאמור
- פדיון חופשה
- דמי הבראה
- ביגוד
- משכורת י"ג
- מרכיבי תשלום שאינם נלקחים בחשבון לצורך חישוב הגמלה: החזר הוצאות רכב, טלפון וכו'.
- תשלום הגמלה מבוצע בעבור שכר העבודה בתחילה, ורק לאחר מכן ישולמו פיצויי הפיטורים עד למקסימום הגמלה הקבוע בחוק, 106,054 ש"ח (החל ב- 2011)

חוב לקופות גמל

- בהתאם להוראות הסכם קיבוצי או חוזה עבודה, על המעביד להעביר לקופת הגמל כספים, שנועדו לשם צבירתן או הבטחתן של זכויות העובד הקשורות בעבודתו, או הפסקת עבודתו.
- קופת הגמל תהיה זכאית לגמלה בשל תשלומים שלא הועברו לקופת הגמל מכספי המעביד, או כספים שנוכו משכר העובד או מכספי שניהם. המוסד יעביר לקופת הגמל את סכום החוב בעד כל עובד, עד המקסימום הקבוע בחוק הביטוח הלאומי, שהוא פעמיים השכר הבסיסי, 16,316 ש"ח

ניכויים מתשלום הגמלה

- מהגמלה שתאושר ינוכו הסכומים המתחייבים מהחוק: מס הכנסה, ביטוח לאומי וביטוח בריאות.
- כדי למנוע עיכובים בטיפול בתביעה לקבלת קצבאות על-פי חוק זכויות עובדים בפשיטת רגל ופירוק תאגיד
- יש להגיש ולמלא בדיוקנות את כל הפרטים, ולהגיש את התביעה לנאמן או למפרק בהקדם האפשרי.